

رؤسای محترم سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها

موضوع: ابلاغ دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی

با سلام و احترام؛

به پیوست دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی

جهت اجرا ابلاغ می‌گردد. این دستورالعمل، بر اساس مفاد قانون نظام مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و همچنین بر پایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقوقی"، با اخذ نظرات سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها در تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۳۰، پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۲۲ تأیید و نهایتاً در تاریخ ۱۴۰۵/۵/۲۸ طی مکاتبه شماره ۸۴۷۰۷۵۴ معاونت محترم معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شده است؛ لذا شایسته است ترتیبی اتخاذ نمایید تا اشخاص حقوقی ذی‌ربط در استان اعم از پیمانکاران، مشاوران، آزمایشگاه‌ها و ارائه‌دهندگان خدمات آموزشی و فنی به نحو مقتضی از دستورالعمل مذکور مطلع گردند.

رضا بستامی
رئیس سازمان



رونوشت:

جناب آقای مهندس کاوس قاسمی مدیرکل محترم دفتر نظارت بر معادن وزارت صمت: جهت استحضار
جناب آقای مهندس مهدی حمیدی مدیرکل محترم دفتر بهره‌برداری معادن وزارت صمت: جهت استحضار
جناب آقای مهندس امید کشاورز پور مدیرکل محترم اداره کل اکتشاف وزارت صنعت، معدن و تجارت: جهت استحضار

شماره: ۸۴۷۰۷۵۴

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۵/۲۸

پیوست: ندارد

فوریت: عادی



معاونت امور معادن و صنایع معدنی
معاون وزیر

"اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت ملی"

جناب آقای دکتر بستامی

رئیس محترم سازمان نظام مهندسی معدن ایران

موضوع: دستورالعمل «چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی» و دستورالعمل «تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی»

با سلام و احترام:

بازگشت به نامه شماره ۱۴۰۵/۱۰۰/۷۱۲ ص ۱۴۰۵ مورخ ۱۴۰۵/۵/۱۰ مکتوب به شماره ۸۳۴۲۴۲۰ مورخ ۱۴۰۵/۵/۱۱ منضم به دستورالعمل «چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی» و دستورالعمل «تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال - اشخاص حقوقی»، ضمن تأیید مراتب جهت صدور دستور اقدام مقتضی ابلاغ می‌گردد.

وجیه اله جعفری

رونوشت:

مدیران کل محترم ۳۱ استان و جنوب کرمان، جهت صدور دستور مقتضی.

آدرس: ساختمان شهیدان مهری: خیابان نجات الهی - خیابان سمیه غربی - پلاک ۲۶۸

تلفن: ۸۱۷۷۱ فکس: ۸۸۸۰۷۰۳۱ صندوق پستی: ۴۶۱۷/۱۵۸۷۵ کد پستی: ۱۵۹۹۶۹۱۳۷۹

آدرس اینترنتی: <http://www.mimt.gov.ir> پست الکترونیک: info@mimt.gov.ir مرکز یکپارچه پاسخگویی: ۱۲۴

بسمه تعالی

دستورالعمل چگونگی تأیید حدود صلاحیت و روش ارجاع خدمات اشخاص حقوقی

مقدمه

این دستورالعمل، بر اساس مفاد قانون نظام مهندسی معدن و آیین‌نامه اجرایی آن و همچنین برپایه "مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی" و "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال شخص حقوقی"، با اخذ نظرات سازمان نظام مهندسی معدن استان‌ها در تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۳۰، پس از بازنگری به تصویب شورای مرکزی رسید و توسط کمیته مشترک تدوین دستورالعمل‌ها در تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۲۲ تأیید و نهایتاً در تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۲۸ طی نامه شماره ۸۴۷۰۷۵۴ معاونت محترم معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت ابلاغ شده‌است.

تعاریف

- قانون معادن: منظور قانون مصوب ۱۳۷۷/۰۲/۲۷ و اصلاح قانون معادن مصوب ۱۳۹۰/۰۸/۲۲ مجلس شورای اسلامی است.
- نظام مهندسی معدن: عبارت است از تشکیلات، سازمان‌ها، تشکلهای صنفی، مهندسی، حرفه‌ای، اشخاص حقیقی و حقوقی و مجموعه قوانین و مقررات، آیین‌نامه‌ها و استانداردها در بخش معدن.
- قانون: منظور قانون نظام مهندسی معدن، مصوب ۱۳۷۹/۱۱/۲۵ مجلس شورای اسلامی است.
- آیین‌نامه: منظور آیین‌نامه اجرایی قانون نظام مهندسی معدن مصوب ۱۳۸۱/۰۳/۲۹ هیأت وزیران است.
- فعالیت‌های معدنی: این فعالیت‌ها شامل کلیه عملیات پی‌جویی برای یافتن کانسارها، اکتشاف، استخراج معادن، کانه‌آرایی کانسنگ، فرآوری مواد معدنی و متالورژی استخراجی می‌شود.
- حرفه‌های مهندسی معدن: منظور حرفه‌های مهندسی و کارشناسی و کاردانی مرتبط با فعالیت‌های معدنی است.
- کار یا شغل حرفه‌ای: منظور کار در حرفه‌های مهندسی معدن است.
- گواهی اشتغال به کارآموزی: گواهی است که پس از اتمام دوره کارآموزی، توسط سازمان صادر می‌شود. در این گواهی، امتیاز کسب شده توسط کارآموز و مدت زمان کارآموزی معادل آن قید خواهد شد.
- وزارت: منظور وزارت صنعت، معدن و تجارت
- وزیر: منظور وزیر صنعت، معدن و تجارت است.
- صنعت، معدن و تجارت: منظور اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان است.
- سازمان: منظور سازمان نظام مهندسی معدن ایران است.
- سازمان استان: منظور سازمان نظام مهندسی معدن استان است.
- پروانه اشتغال: منظور پروانه اشتغال به کار حرفه‌های مهندسی معدن است که در این دستورالعمل، ویژه اشخاص حقوقی است.
- رشته‌های اصلی: شامل کلیه گرایش‌های رشته‌های مهندسی معدن، زمین‌شناسی و مهندسی نقشه‌برداری و مهندسی متالورژی با گرایش استخراجی است.
- رشته‌های مرتبط: منظور رشته‌های مرتبط با حرفه‌های مهندسی معدن است که مطابق تبصره ۳ ماده ۷ قانون تعیین می‌شوند.
- همچنین طبق ماده ۷ قانون نظام مهندسی معدن عضویت اشخاص حقوقی شاغل به کار در رشته‌های اصلی بلامانع است
- دستورالعمل: منظور مفاد همین دستورالعمل است.
- عضو: منظور عضو حقوقی سازمان نظام مهندسی معدن استان است.

- شخص: منظور شخص حقوقی است.
- شورای مرکزی: منظور شورای مرکزی سازمان نظام مهندسی معدن است.
- شورا: منظور شورای صدور پروانه اشتغال است که طبق مفاد این دستورالعمل تشکیل می‌شود.
- کمیته: منظور کمیته تشخیص صلاحیت سازمان استان است که طبق مفاد این دستورالعمل تشکیل می‌شود.
- دستورالعمل: منظور مفاد همین دستورالعمل است.
- سایر عبارات و واژه‌های به کار رفته در این دستورالعمل مطابق مقررات جاری و متداول کشور است.

۱- محاسبه ظرفیت اشتغال

۱-۱- ظرفیت اشتغال سالانه دارنده پروانه اشتغال برای هریک از زمینه‌های وی به طور جداگانه، طبق "دستورالعمل تعیین ظرفیت اشتغال دارندگان پروانه اشتغال اشخاص حقوقی" برحسب ضریب عدد پایه p محاسبه و در ابتدای هر سال در بانک اطلاعاتی اعضای حقوقی سازمان و در پرونده الکترونیکی عضو، درج می‌شود. محاسبات برای هر سال تقویمی انجام می‌شود.

تبصره ۱- در صورت تغییر پایه در اثنای سال، ظرفیت اشتغال جدید با کسر ظرفیت استفاده شده برای بقیه سال منظور می‌شود.

۱-۲- هر عضو حقوقی سازمان موظف است فهرست اعضای هیأت مدیره و کارکنان خود در رشته اصلی و مرتبط و آخرین آگهی تغییرات شرکت را در فروردین ماه هر سال با ارائه مدارک مربوط و پس از هر ارجاع شغل به اطلاع سازمان استان متبوع برساند. سازمان استان، مشاغل عضو را به ترتیب وقوع در پرونده وی درج و در بانک اطلاعاتی اعضای حقوقی وارد می‌کند.

تبصره ۱- هنگام ارتقای پایه و هرگونه اصلاح در پروانه اشتغال، فقط سابقه کار مشاغلی که در پرونده الکترونیکی عضو ثبت شده باشد، قابل محاسبه است.

۱-۳- تعرفه حق الزحمه هریک از مشاغل، براساس نرخ‌های نفر ساعت یا نفر روز یا نفر ماه منطبق با درجه فعالیت‌های معدنی در زمینه‌های اشتغال بطور جداگانه، طبق مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی تعیین و میزان اشتغال با در نظر گرفتن مدت اشتغال در آن شغل محاسبه می‌شود. در حالت‌هایی که برای یک شغل، نرخ مصوب وجود داشته باشد (تعرفه حق الزحمه مشاغل)، ابتدا درجه فعالیت (شغل) متناظر با پایه پروانه شرکت در هر زمینه، تعیین و سپس تعرفه حق الزحمه منطبق با آن درجه منظور می‌شود. در هر حالت تعرفه حق الزحمه برای تعیین میزان اشتغال، برای هر زمینه به‌طور جداگانه در بانک اطلاعاتی و در پرونده الکترونیکی عضو حقوقی بدون محاسبه ضرایب اعمال می‌شود. بدیهی است که در این محاسبه حق الزحمه واقعی شخص مورد توجه قرار نمی‌گیرد و تعرفه حق الزحمه به‌منظور محاسبه میزان اشتغال است. ضرایب پیش‌بینی شده در مبانی قیمت‌گذاری خدمات مهندسی (منطقه‌ای، سختی کار و غیره) و اضافات و کسور به منظور تعیین حداقل حق الزحمه واقعی عضو در نظر گرفته می‌شود.

تبصره: سوابق اشتغال عضو حقیقی که در قالب شرکت، به ارائه خدمات مهندسی می‌پردازد، در سامانه ثبت می‌شود تا در زمان ارتقای پایه پروانه اشتغال محاسبه گردد. برای این منظور لازم است گواهی همکاری عضو حقیقی در پروژه‌های شرکت با ذکر جزئیات، به سازمان استان ارائه گردد.

۱-۴- با وارد کردن نوع شغل، درجه فعالیت و مدت آن در بانک اطلاعاتی، میزان اشتغال عضو در آن شغل، متناظر با پایه وی در هر زمینه تعیین و با کسر از ظرفیت اشتغال سالانه، باقی‌مانده ظرفیت اشتغال در هر زمینه محاسبه می‌شود. هر سازمان استان لازم است علاوه بر بانک اطلاعاتی اعضا، برای هر عضو در هر سال یک لیست (مشابه پیوست شماره یک) در پرونده فیزیکی و الکترونیکی وی تشکیل دهد و محاسبات فوق را عیناً در لیست مزبور نیز انجام دهد.

۱-۵- به منظور تأمین هزینه‌های دفتری، پرسنلی و... تعرفه حق‌الزحمه مشاغل مختلف برای اشخاص حقوقی بر مبنای ۲ برابر تعرفه حق‌الزحمه مشاغل حقیقی برای مشاغل درجه یک، ۱/۷ برابر تعرفه حق‌الزحمه مشاغل حقیقی برای مشاغل درجه دو و ۱/۵ برابر تعرفه حق‌الزحمه مشاغل حقیقی برای مشاغل درجه ۳ و ۴ است.

تبصره- برای مشاغلی که در فهرست تعرفه‌ها وجود ندارد، سازمان استان می‌تواند به تشخیص خود برحسب نوع کار، میزان اشتغال را بر مبنای حق‌الزحمه ساعتی یا نفرو روز طبق مبانی قیمت‌گذاری تعیین و جهت اخذ مجوز به شورای مرکزی گزارش کند. اما در هر حال، میزان آن نمی‌تواند از ظرفیت تعیین شده در سال بیشتر باشد.

۱-۷- مطابق مفاهیم قانون و آیین‌نامه اجرایی آن (به‌ویژه ماده ۱۲) عضو سازمان نمی‌تواند کاری را بپذیرد که خارج از صلاحیت وی و یا درجه آن بالاتر از حدود صلاحیت متناظر با پایه وی در آن زمینه باشد. البته پذیرش کارهای با درجه پایین‌تر بلامانع است. حداکثر کار قابل ارجاع در مشاغل مسئول فنی و تهیه طرح به عضو مطابق جدول زیر است منوط بر اینکه مجموع ظرفیت کارهای ارجاعی از ظرفیت اشتغال عضو بالاتر نشود.

ردیف	شرح کار	تعداد کار قابل پذیرش در یک سال			
		ارشد	یک	دو	سه
۱	تهیه طرح اکتشاف	۱۲	۱۲	۶	۶
۲	تهیه گزارش پایان اکتشاف	۱۲	۶	۶	۶
۳	تهیه طرح بهره‌برداری معدن	۱۸	۱۲	۶	۶
۴	تهیه طرح فنی-اقتصادی واحدهای کانه‌آرایی، فراوری و صنایع معدنی	۱۲	۶	۶	۶
۵	تهیه طرح بهره‌برداری واحدهای کانه‌آرایی فراوری و صنایع معدنی	۱۲	۱۲	۶	۶
۶	مسئول فنی تمام وقت (اکتشافی تفصیلی/معدن/صنایع معدنی)	۶	۶	۶	۶

۱۰-۱- اشتغال به مشاغل تمام‌وقت اعضای حقیقی همکار با عضو حقوقی که عضو حقوقی برای اخذ پروانه اشتغال از امتیاز ایشان استفاده نموده‌است، با طول مدت بیش از ۶ ماه در محدوده هر استان، ملزم به عضویت شخص در سازمان استان است، مگر اینکه متولد استان محل عضویت خود باشند و یا در آن استان، سکونت داشته باشند. اما برای اشتغال در مشاغل پاره‌وقت یا شغل‌های تمام وقت با مدت کمتر از ۶ ماه محدودیتی وجود ندارد. در اینگونه موارد، دارنده پروانه اشتغال مکلف است طبق تبصره ۲ از ماده ۲۲ آیین‌نامه اجرایی، مراتب را بطور کتبی به اطلاع سازمان هر دو استان برساند. سازمان استان محل وقوع کار باید مشخصات شغل را تعیین و به اطلاع سازمان متبوع عضو برساند. سازمان متبوع عضو پس از تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باقی‌مانده و اعلام آن به استان محل وقوع کار، مراتب را جهت کسر از ظرفیت اشتغال در بانک اطلاعاتی و پرونده عضو درج می‌کند.

تبصره- محل عضویت، عضو حقوقی می‌تواند استان محل ثبت یا استانی که فعالیت غالب شرکت در آنجا قرار دارد باشد.

۱-۱۱- برای کارهایی که بخشی از آن در یک سال و بخشی از آن در سال بعد انجام می‌شود، در هر سال به نسبت مدت صرف شده در همان سال از ظرفیت اشتغال کسر می‌شود.

۱-۱۲- ظرفیت اشتغال هر سال در هر زمینه تا پایان اسفندماه بسته و فقط ۲۵ درصد باقی‌مانده به ظرفیت سال بعد (بدون قابلیت انتقال به سال‌های بعد) اضافه می‌شود.

۱-۱۳- در صورت تعلیق عضویت، به علت عدم پرداخت به موقع حق عضویت و یا هر علت دیگر، ظرفیت اشتغال عضو صفر می‌شود. اما با رفع تعلیق، مجدداً ظرفیت اشتغال معادل با مدت باقی‌مانده از سال برقرار می‌شود.

۲- کارمزد صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال

۱-۲- هر سازمان استان می‌تواند تا سقف نرخ‌های مندرج در این دستورالعمل، درصدی از حق‌الزحمه مشاغل عضو را تعیین و به عنوان کارمزد ارجاع خدمات مهندسی طبق ماده ۳۳ قانون از عضو دریافت کند. این کارمزد از همه مشاغلی که به تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال نیاز دارد، اعم از دولتی یا غیردولتی، قابل دریافت است. نرخ‌های کارمزد ارجاع خدمات در چهارچوب مصوبات شورای مرکزی باید توسط هیأت مدیره به طور سالانه تعیین و طی شیوه‌نامه‌ای به اطلاع عموم برسد.

۲-۲- مبالغ دریافتی بابت کارمزد ارجاع خدمات مهندسی باید در بودجه سالانه سازمان استان پیش‌بینی شود و به تصویب مجمع عمومی برسد.

۲-۳- کارمزد ارجاع خدمات مهندسی از عضو قابل دریافت است و ارتباطی به کارفرمای وی ندارد. در صورت پرداخت توسط کارفرما از حق‌الزحمه پرداختی عضو بایستی کسر شود.

۲-۴- مبلغ قابل دریافت به عنوان کارمزد تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال خدمات مهندسی ارجاع شده، در چهارچوب مصوبات شورای مرکزی که طی شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره تعیین می‌شود، برای مشاغل تمام وقت حداکثر ۵ درصد حق‌الزحمه یک سال آن و برای مشاغل پاره‌وقت درصدی از نرخ تعرفه مربوط به هر شغل است. برای ایجاد توازن، با افزایش کار توسط هر عضو، نرخ کارمزد نیز افزایش می‌یابد. این درصد بر حسب مجموع حق‌الزحمه سالانه (تمام وقت و پاره وقت) به ترتیب زیر تعیین می‌شود:

- تا ۴۲۰۰ P حداکثر ۱۰ درصد.

- از ۴۲۰۰ P تا ۷۰۰۰ P حداکثر ۱۱ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

- از ۷۰۰۰ P تا ۱۰۵۰۰ P حداکثر ۱۲ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

- از ۱۰۵۰۰ P تا ۱۴۰۰۰ P حداکثر ۱۴ درصد نسبت به مازاد ردیف قبل.

۲-۵- محاسبه کارمزد ارجاع خدمات مهندسی، بر اساس درجه شغل تعیین می‌شود و ابتدا تعرفه حق‌الزحمه شغل بر مبنای درجه شغل در زمینه مربوط تعیین و سپس کارمزد بر مبنای این تعرفه، محاسبه می‌شود.

۲-۶- سازمان استان می‌تواند کارمزد مشاغل تمام وقت را طبق شیوه‌نامه مصوب هیأت مدیره، به تقسیط دریافت کند.

۳- روش ارجاع کار و صدور تأییدیه

۱-۳- برای اشتغال به فعالیت‌هایی که طبق ماده ۴ قانون، دارا بودن پروانه اشتغال برای آنها ضروری اعلام شده است، وفق مواد ۱۲ و ۱۳ آئین‌نامه اجرایی قانون، باید حدود صلاحیت و دارا بودن ظرفیت اشتغال عضو، توسط سازمان استان مورد تأیید قرار گیرد. مسئولیت دریافت تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال مستقیماً متوجه عضو بوده و تخلف از آن برابر مفاد ماده ۸۳ آیین‌نامه اجرایی (به ویژه بندهای ذ و ژ) قابل پیگرد توسط شورای انتظامی است.

۳-۲- برگ تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال، همراه با تصویر پروانه اشتغال، باید به قرارداد عضو با کارفرما پیوست شود.

۳-۳- متقاضی (حقیقی یا حقوقی) استفاده از خدمات مهندسی، چنانچه خود نتواند عضوی را به این منظور تعیین کند، لازم است به سازمان نظام مهندسی معدن استان مراجعه کند تا اشخاص واجد شرایط از سوی سازمان استان به وی معرفی شود و او از بین آنان

یکی را برگزینند. به منظور اجتناب از تداخل وظایف و رعایت توازن اشتغال بین اعضای سازمان، در صورت مراجعه متقاضی به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان نیز باید توسط آن اداره کل از سازمان نظام مهندسی معدن استان استعلام شود.

۳-۴- اشخاص حقوقی دارنده پروانه اشتغال مشروط بر آنکه برگ تأیید حدود صلاحیت و تعیین ظرفیت اشتغال باقیمانده را از سازمان استان دریافت کنند. می‌توانند برای انجام خدمات مهندسی فعالیت‌های معدنی به نام شرکت از پروانه اشتغال حقوقی خود استفاده نمایند، در این صورت مشمول برنامه نوبتی نخواهد بود.

۳-۵- چون عمده‌ترین تعارضات ارجاع کار، مربوط به خدمات تهیه طرح‌ها و گزارش پایان عملیات اکتشاف است، برای ایجاد توازن نسبی در ارجاع خدمات مربوط، سازمان استان باید برنامه مدونی تنظیم و ارجاع کار را بصورت نوبتی انجام دهد. تشکیل کمیته نظارت بر خدمات فنی و حرفه‌ای اعضا مندرج در بند ۳-۶ نظام نامه اداری تشکیلاتی سازمان استان‌ها برای همه استان‌ها الزامی است و این کمیته، وظیفه نظارت بر اجرای برنامه نوبتی توزیع ارجاع خدمات بین اعضا را بر عهده دارد.

تبصره- اعضای که در طول یک سال به آن‌ها خدماتی ارجاع نشده باشد در سال بعد در اولویت فهرست ارجاع کار قراردارند.

۳-۶- سازمان استان، اعضای حقوقی را برحسب پایه، رسته، زمینه، تخصص و سوابق گروه بندی می‌کند. متقاضی استفاده از خدمات مهندسی، با مراجعه به سازمان استان (مشابه فرم شماره ۱) مشخصات کار مورد نظر خود را اعلام می‌کند. برای اینکه آزادی عمل متقاضی محدود نشود، سازمان استان موظف است حداکثر ظرف مدت دو روز فهرستی از چند عضو حقوقی واجد شرایط (در صورت امکان تا ۳ عضو) با پیشنهاد انجام آن کار، برای شغل مورد نظر را به متقاضی معرفی کند تا یکی از آنها را برگزیده و با وی به توافق برسد.

۳-۷- پس از حصول توافق متقاضی با عضو، (مشابه فرم شماره ۲) متفقاً آمادگی خود را به سازمان استان اعلام می‌کنند. سازمان استان بر اساس دستورالعمل درجه بندی فعالیت‌های معدنی، درجه محدوده / معدن / واحدکانه‌آرایی، فرآوری و صنایع معدنی مورد نظر را مشخص، گواهی تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال عضو را (مشابه فرم شماره ۳) صادر می‌کند. نسخه‌هایی از این گواهی به کارفرما، عضو و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان داده می‌شود و یک نسخه نیز در پرونده فیزیکی/ الکترونیکی عضو، بایگانی می‌شود. پس از انعقاد قرارداد، مشخصات کار در بانک اطلاعاتی اعضای حقوقی درسامانه سازمان نظام مهندسی معدن ایران و پرونده الکترونیکی عضو درج و متناسباً از ظرفیت اشتغال وی کسر می‌شود.

۳-۸- با توجه به فرصت مورد نیاز برای تهیه طرح و یا تدوین گزارش فنی و یا تهیه نقشه، زمان ارائه طرح یا گزارش فنی یا نقشه به اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط نباید زودتر از ۱۵ روز پس از صدور تأییدیه حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال باشد. متقاضیان استفاده از خدمات مهندسی باید با توجه به این موضوع، به موقع نسبت به انتخاب کارشناس اقدام کنند و مسئولیت هرگونه تأخیری متوجه خودشان خواهد بود.

۳-۹- پایان کار و ارائه کامل خدمات، باید توسط کارفرما و اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان یا سایر مراجع ذیربط اعلام و توسط عضو به سازمان استان ارائه تا در پرونده الکترونیکی وی درج شود.

۳-۱۰- عضو سازمان هنگام انعقاد هر نوع قرارداد، باید دقت کند که قرارداد، منطبق بر ضوابط قانونی شرکت و مقررات جاری کشور باشد تا در صورت لزوم بتواند برای احقاق حقوق خود به مراجع قانونی رجوع کند. سازمان استان باید در این مورد، اعضا را راهنمایی کند.

۳-۱۱- کلیه ارجاعات مربوط به فعالیت‌های اعضا سازمان می‌بایست در سامانه سازمان نظام مهندسی معدن ثبت شده و کد یکتا (کسب و کار) دریافت گردد، مسئولیت اجرای صحیح این بند برعهده سازمان استان می‌باشد.

سازمان نظام مهندسی معدن ...
محاسبه ظرفیت اشتغال باقی مانده

زمینه دوم و پایه آن	زمینه اول و پایه آن		رشته	تاریخ صدور پروانه	شماره عضویت	نام و نام خانوادگی

جمع ظرفیت اشتغال سال جاری		انتقال ۲۵٪ ظرفیت اشتغال باقی مانده از سال قبل		ظرفیت اشتغال سالانه	
زمینه دوم	زمینه اول	زمینه دوم	زمینه اول	زمینه دوم	زمینه اول

توضیح	تاریخ درج اطلاعات	باقی مانده ظرفیت اشتغال		تعرفه حق الزحمه بر حسب پایه عضو		محل اشتغال (استان)	تاریخ خاتمه	تاریخ شروع	عنوان شغل	ردیف
		زمینه دوم	زمینه اول	زمینه دوم	زمینه اول					

درخواست معرفی شرکت جهت ارائه خدمات مهندسی

مشخصات متقاضی ارائه خدمات - متقاضی / دارنده پروانه عملیات معدنی			
شخص حقیقی		شخص حقوقی	
نام و نام خانوادگی		نام	
شماره شناسنامه		شماره ثبت	
تاریخ صدور		تاریخ ثبت	
کد ملی		شناسه ملی	

نوع خدمات مورد تقاضا			
مسئول فنی معدن		مسئول فنی کارخانه	مسئول ایمنی معدن
مسئول فنی اکتشاف عمومی		مسئول فنی اکتشاف تفصیلی	مسئول زمین شناسی استخراجی
تهیه طرح اکتشاف		تهیه طرح تمدید اکتشاف	گزارش پایان اکتشاف
طرح بهره برداری معدن		طرح بهره برداری کارخانه	طرح فنی - ایمنی مجوز برداشت
تهیه نقشه کامل طرح اکتشافی		تهیه نقشه وضعیت موجود معدن	مسئول نقشه برداری معدن

مشخصات کار			
استان		شهرستان	
فاصله تا مرکز استان		نام محل	

اکتشاف		معدن		کارخانه	
ماده معدنی		ماده معدنی		نوع تولیدات	
مساحت محدوده		ظرفیت اسمی		ظرفیت اسمی	
درجه طرح		درجه معدن		درجه کارخانه	

سایر توضیحات درباره مشخصات محل کار و خدمات کارشناسی مورد تقاضا در برگ پیوست است.

فاصله زمانی اجرای کار: از تاریخ تا تاریخ

تاریخ تقاضا: نام و امضای شخص حقیقی / نماینده شخص حقوقی:

شماره و تاریخ ثبت دفتر سازمان نظام مهندسی معدن استان

توافق نامه برای پذیرش خدمات مهندسی

مشخصات متقاضی ارائه خدمات - متقاضی / دارنده پروانه عملیات معدنی			
شخص حقیقی		شخص حقوقی	
نام و نام خانوادگی	نام		
شماره شناسنامه	شماره ثبت		
تاریخ صدور	تاریخ ثبت		
کد ملی	شناسه ملی		

مشخصات عضو حقوقی سازمان					
نام شرکت:					
نام و نام خانوادگی مدیر عامل	شماره عضویت/پروانه عضو حقوقی	تاریخ پایان اعتبار پروانه	رسته ها	زمینه اول و پایه	زمینه دوم و پایه

نوع خدمات مهندسی:

فاصله زمانی اجرای کار: از تاریخ تا تاریخ

برای اجرای خدمات مهندسی، بین طرفین توافق حاصل شد.

نام و امضای عضو حقوقی سازمان

نام و امضای شخص حقیقی/ نماینده شخص حقوقی (کارفرما)

شماره:

تاریخ:

مجوز پذیرش کار توسط عضو حقوقی سازمان

با توجه به مشخصات کار اعلام شده توسط متقاضی/دارنده پروانه عملیات معدنی و توافق طرفین، اشتغال شرکت به شماره عضویت بلامانع است و مدیر عامل یا نماینده قانونی شرکت می تواند پس از تعیین مشخصات دقیق کار توسط اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان و پرداخت ریال، بابت کارمزد ارجاع خدمات مهندسی، گواهی تایید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال را دریافت کند.

سازمان نظام مهندسی معدن استان

رونوشت:

☐ پرونده عضو

☐ عضو

☐ متقاضی

شماره:

تاریخ:

بسمه تعالی

تأیید حدود صلاحیت فنی و دارا بودن ظرفیت اشتغال عضو حقوقی

به: اداره کل صنعت، معدن و تجارت استان

موضوع: پاسخ به استعلام تأیید حدود صلاحیت و ظرفیت اشتغال

با سلام

احتراماً بازگشت به نامه استعلام آن سازمان به شماره و به تاریخ، موارد زیر را به استحضار می‌رساند:

نام شرکت مورد استعلام: شماره عضویت:

مشخصات پروانه اشتغال: رسته: زمینه اول و پایه آن: زمینه دوم و پایه آن:

نام و نام خانوادگی مدیر عامل: شماره عضویت: عضو سازمان نیستند: ☐

نوع خدمات مهندسی مورد استعلام:

فاصله زمانی اجرای کار: ماه - از تاریخ: تا تاریخ:

با توجه به مشخصات اعلام شده، عضو مورد استعلام صلاحیت فنی لازم را: ☐ دارد ☐ به دلایل زیر ندارد:

۱-.....

۲-.....

کل ظرفیت اشتغال باقی‌مانده متقاضی در سال جاری: p.....

ظرفیت اشتغال برای فعالیت مورد تقاضا: p.....

ظرفیت اشتغال باقی‌مانده پس از پذیرش کار: p.....

خواهشمند است در صورت انعقاد قرارداد برای فعالیت مورد استعلام، نتیجه را به این سازمان استان اعلام فرمایند تا در پرونده عضو حقوقی درج و محاسبه ظرفیت اشتغال باقی‌مانده قطعی شود.

رئیس سازمان نظام مهندسی معدن استان

[توضیح: با توجه به بخشنامه شماره ۳۰۰/۱/۹۴۲۸ مورخ ۸۹/۳/۲۲ عضو حقوقی مجاز نیست زودتر از یک ماه از تاریخ صدور این تاییدیه، نسبت به ارائه طرح/ گزارش پایان عملیات اکتشاف اقدام کند]

رونوشت:

☐ پرونده عضو (همراه با یک نسخه تصویر قرارداد)☐ بایگانی☐ عضو حقوقی